

Charte du collectif citoyen : « Vaccins sans aluminium »

Préambule

Face aux dangers avérés de l'aluminium utilisé comme adjuvant vaccinal et devant l'inaction des pouvoirs publics, les membres de l'association E3M (association d'entraide aux malades de la myofasciite à macrophages*) appellent les citoyens (qui le veulent et le peuvent) à se mobiliser.

Nous sommes tous concernés par la présence d'adjuvants toxiques dans les vaccins (notamment pédiatriques) et leurs conséquences sur notre santé et celle de nos enfants.

Objectifs du collectif

Obtenir la mise à disposition de vaccins sans adjuvant aluminique, par :

- La rédaction de documents scientifiques et juridiques, et leur diffusion auprès :
 - du grand public,
 - des professionnels de santé,
 - des médias,
 - des sphères politiques
- La sensibilisation de différents publics (particuliers, associations, collectifs, partis, etc.) aux actions menées par le collectif,
- Les actions en justice,
- Le soutien à la recherche indépendante sur les effets neurotoxiques de l'aluminium vaccinal, notamment sur la santé des enfants.

Valeurs et références

- Agir dans la bienveillance et le respect des différences de chaque personne,
- Se référer aux travaux de recherche scientifique menés par des équipes indépendantes,
- Dissocier notre démarche transpartisane d'un militantisme politique,
- Favoriser l'autonomie et la responsabilité, la coopération et le faire-ensemble,
- Agir dans le respect du Droit.

Le collectif « Vaccins sans aluminium » (VSA) a fait le choix de ne pas adopter un statut juridique de type association loi 1901. Afin d'inclure un grand nombre de personnes tout en maintenant une organisation efficiente, le collectif VSA a décidé de fonctionner selon les principes de la gouvernance partagée*. Plusieurs cercles de compétences ont été créés (science, justice, communication, finances dans un premier temps), en lien avec les enjeux analysés.

Droits et devoirs

- Fonctionnement par cercles de compétences, dans une optique de co-responsabilité et de répartition du pouvoir (en lien avec l'approche de gouvernance partagée abordée par l'[Université du Nous](#)) et selon les principes définis par la présente charte.
- Le collectif ne remet pas en cause le principe même de la vaccination et chaque membre est libre de son positionnement hors de la campagne menée par le collectif.
- Chaque membre du collectif s'engage à respecter la Charte.
- Chaque membre déclare sur l'honneur tout lien (actuel ou futur) avec tout laboratoire pharmaceutique ou avec toute profession liée à l'importation ou à la diffusion de produits médicamenteux (volonté de transparence).
- En cas de non-respect de la présente charte, la structure de régulation (comité régulateur/éthique qui sera créé après l'ouverture du collectif) - se réserve le droit d'en rappeler les engagements selon le protocole défini par ce même comité. Le cas échéant, le membre ne respectant pas cette charte peut être exclu, selon le processus défini par le collectif.

*** Qu'est-ce que la gouvernance partagée ?**

Les modèles pyramidaux, souvent rigides et fondés sur le contrôle, ont pu montrer leurs limites à différents niveaux. Nous souhaitons adopter une approche plus organique, fondée sur la confiance et l'agilité, inspirée par la gouvernance partagée. Les membres d'une organisation coopèrent et agissent ensemble en direction de sa raison d'être, sa mission. Cette approche permet d'allier efficacité et humanisme, dans un équilibre entre agir et prendre soin.

LES CONCEPTS CLEFS

- ❖ *Partage du pouvoir et des responsabilités, équilibre entre horizontalité et verticalité.*
- ❖ *Confiance a priori dans les contributions de chacun-e à la mission de l'organisation ou au projet.*
- ❖ *Adaptation et agilité, ce qui permet d'adapter en permanence l'organisation à la réalité.*
- ❖ *Clarté et transparence sur qui fait quoi au sein de l'organisation.*
- ❖ *Autonomie individuelle, souveraineté des rôles et responsabilité collective.*
- ❖ *Culture des « petits pas » (essai-apprentissage) : ne pas chercher la solution idéale mais expérimenter une option viable et profiter de ses enseignements.*

Lu et approuvé

Fait le à

Signature